



PARTICIPACIÓN DE LA COMISIÓN NACIONAL DE ENFERMERÍA EN COMITÉ DE CRISIS DE RRHH

I – Integrantes.

La Comisión Nacional de Enfermería, integrada por diversas organizaciones de la salud y la academia, participó activamente del Comité de Crisis de RRHH a través de su Presidente Dr. Enf. Augusto Ferreira y de su Secretario Ejecutivo Lic. Carlos Valli. A su vez, para el desarrollo del plan de capacitación de recursos humanos se contó con el apoyo de la Lic. Mag. Rocío González.

I – Actividades desarrolladas.

Entre diversas actividades desarrolladas, se pueden considerar:

- Participación de las reuniones.
- Colaboración en la elaboración de documentos base para la emisión de decretos y normativas ante la emergencia sanitaria.
- Diseño e implementación de un Plan Nacional de Capacitación ante COVID-19, destinado a todo el equipo de salud, con más de 30 videoconferencias que abarcaron temáticas de los tres niveles de atención sanitaria.
- Diseño e implementación de una capacitación específica, más profunda, sobre Manejo del paciente en ARM, destinada a enfermeros licenciados y auxiliares (abril-mayo de 2020), la cual fue completada por 542 personas de 29 instituciones públicas y privadas.
- Diseño e implementación de una capacitación específica para trabajadores de Establecimientos de Larga Estadía para Personas Mayores, la cual fue completada por 651 trabajadores de 121 establecimientos.
- Diseño e implementación de una nueva edición de la capacitación específica sobre Manejo del paciente en ARM, destinada a enfermeros licenciados y auxiliares (diciembre 2020), a la cual a la fecha han sido



inscritos, por sus respectivas instituciones, 724 enfermeros licenciados y auxiliares del sector público y privado.

- Articulación continua entre el Comité de Crisis de RRHH y las organizaciones de Enfermería que integran la CONAE.

III – Sobre el plan de capacitación.

En el marco de la situación que atraviesa el país, luego de la aparición de los primeros casos de COVID-19, a pocos días de haberse decretado la emergencia sanitaria, la Comisión Nacional de Enfermería (CONAE) puso a disposición del Ministro de Salud Pública un plan de acción para colaborar, entre otros aspectos, con la capacitación del personal sanitario.

La Comisión Nacional de Enfermería trabajó junto a la División de Evaluación y Monitoreo del Personal de Salud, en alianza con las universidades del país y las sociedades científicas, reuniendo a expertos de primer nivel que pusieron a disposición su tiempo y conocimientos para que la capacitación del personal sanitario fuera un éxito.

Como resultado de ese trabajo interinstitucional e intersectorial surgen dos planes:

1. El Plan de Capacitación de Recursos Humanos ante la pandemia de COVID-19.
2. El Plan Nacional de Capacitación para los Establecimientos de Larga Estadía (ELEPEM) para personas mayores en el marco de la pandemia por COVID-19.

Para su logro, se articuló su diseño e implementación entre el Ministerio de Salud Pública, la CONAE, la Universidad Católica y la Universidad de la República.

Tanto el primero como el segundo contaron con dos tipos de actividades:

- a. Conferencias abiertas y masivas, de acceso para todo aquel interesado en actualizarse y conocer de primera mano la evidencia disponible sobre el COVID-19.
- b. Cursos a través de un entorno virtual de aprendizaje del MSP e INEFOP.



Las conferencias tuvieron un alcance de excelentes resultados, llegando a contar con más de 60.000 visualizaciones en el canal oficial del MSP.

Igualmente, de los cursos a través de plataformas participaron cientos de trabajadores de la salud así como trabajadores de los ELEPEM.

IV – Sobre el curso de asistencia respiratoria mecánica.

Dentro del el Plan de Capacitación de Recursos Humanos ante la pandemia de COVID-19, tuvo lugar una capacitación de mayor porte, denominada “Manejo del paciente con Asistencia Respiratoria Mecánica (ARM)”, brindada por la CONAE junto a la DEMPESA, con el apoyo de la Universidad Católica del Uruguay y la Universidad de la República y el aval de la Organización Panamericana de la Salud en Uruguay.

Esta capacitación tuvo como objetivo mejorar las capacidades institucionales en enfermería para hacer frente a una eventual saturación de las unidades de cuidados críticos.

Se convocó a prestadores públicos y privados que contaran con Unidad de Cuidados Intensivos, para la participación de su personal de enfermería.

Inicialmente se realizó una primera réplica del curso que tuvo lugar del 3 al 17 de mayo de 2020, donde se inscribieron 635 trabajadores de los cuales 376 lograron culminar el curso, lo que en términos relativos representó el 59,2% de los inscriptos en esta instancia inicial. Luego se realizó una segunda instancia donde se inscribieron 270 trabajadores que se sumaron a los que no culminaron el curso en la etapa inicial, es decir el número final de inscriptos fue de 905 trabajadores, de los cuales culminaron, en total, 542 enfermeros licenciados y auxiliares.

Los resultados del final del proceso de capacitación en su conjunto mostraron lo que se presenta en el siguiente gráfico.

Gráfico 1. Inscritos al curso según categoría profesional



Fuente: Campus Virtual MSP-
INEFOP N=905

Más de 7 de cada 10 trabajadores de los que estaban inscritos al curso lo iniciaron (74,7%).

De los inscritos 59,9% terminaron el curso, guarismo que asciende a 80,2% si se calcula en base a los que lo iniciaron.

Los datos mostraron una amplia satisfacción respecto al curso recibido. En su conjunto el curso fue valorado de forma muy positiva. Para todos los ítems analizados, más del 87% de las personas que culminaron el curso se ubican en la parte superior de la escala utilizada de 1 a 5 recordando que 1 era el valor más negativo y 5 el valor más positivo.

En todas las dimensiones la valoración promedio fue igual o superior a 4,4, una valoración que puede ser entendida como muy positiva.

Ante la consulta, si le recomendaría este curso a un compañero de trabajo, 97,8% respondió afirmativamente, es decir casi la totalidad de los que finalizaron el curso recomendaría la realización del curso de ARM.

En este momento, diciembre de 2020, se está lanzando una nueva edición de esta capacitación, ante la nueva situación que vive el país respecto a la pandemia. Al momento, se cuenta con más de 700 enfermeros licenciados y auxiliares que han sido inscritos por sus respectivas instituciones y que realizarán la capacitación en la próxima semana. Habrá luego, en enero, otra ronda de capacitación en este tema.



Cabe destacar que luego de esta capacitación teórica y de visualización de simulación clínica (realizada en laboratorios de la Universidad Católica por profesores expertos), la CONAE se contacta con los Dptos. De Enfermería de las Instituciones para promover que los capacitados continúen su formación orientando en los servicios de Cuidado Crítico.

V – Sobre el curso para trabajadores de los Establecimientos de Larga Estadía de Personas Mayores.

Al igual que en el caso anterior, el MSP junto a una serie de instituciones consideraron necesario aunar esfuerzos para desarrollar esta capacitación dirigida especialmente a aquellas trabajadoras y trabajadores que desempeñan distintas funciones en el cuidado de las personas residentes en los ELEPEM.

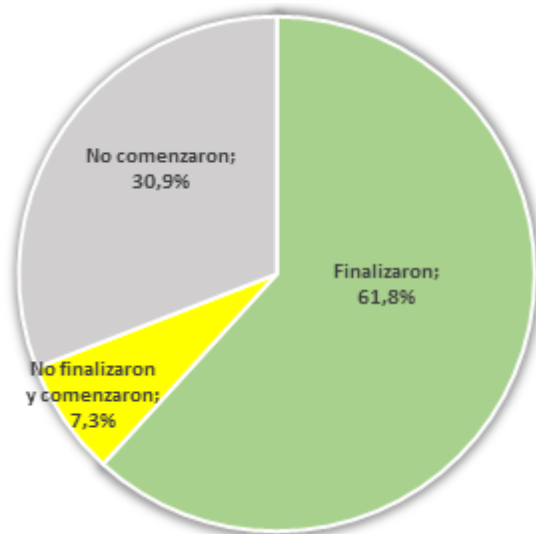
De esa forma, el MSP, a través de la Comisión Nacional de Enfermería (CONAE) y la División de Evaluación y Monitoreo del Personal de Salud (DEMPESA) - junto a la Universidad Católica del Uruguay (UCU), la Universidad de la República (UDELAR), la Sociedad Uruguaya de Geriátrica y Gerontología (SUGG), con la colaboración del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), organizaron el Plan Nacional de Capacitación para los Establecimientos de Larga Estadía para Personas Mayores (ELEPEM) en el marco de la pandemia de COVID-19. La necesidad de capacitación en esta temática surge ante la situación de emergencia sanitaria nacional como consecuencia de la pandemia originada por el virus COVID-19 y estuvo dirigida al personal que desarrollaba funciones en los establecimientos de larga estadía para personas mayores.

El objetivo primordial del plan fue brindar capacitación para el personal de los ELEPEM, con la finalidad de desarrollar el servicio de cuidados básicos para las personas con pérdida de autonomía y dependencia en situación de institucionalización.

El curso inició en el mes de julio y permaneció activo durante ese mes. A lo largo del período se efectuaron 1.054 inscripciones de trabajadores correspondientes a 121 ELEPEM.

Casi 7 de cada 10 trabajadores de los que estaban inscritos al curso lo iniciaron (69,1%). De los inscritos 61,8% terminaron el curso, guarismo que asciende a 89,4% si se calcula en base a los que lo iniciaron, es decir, una vez dentro del curso estos se mantuvieron interesados en la continuidad del mismo, llegando en proporciones elevadas a completarlo. Asimismo, de las 403 personas que no finalizaron el curso, 80,9% ni siquiera lo comenzó.

Gráfico 1. Finalizaron el curso/iniciaron curso



En el gráfico 1 se distinguen las personas que no culminaron el curso en dos grupos, los que iniciaron el curso, es decir que realizaron una o más actividades (7,3%) y los que no lo iniciaron, esto es, que no entraron al curso en ningún momento (30,9%).

Fuente: Campus Virtual MSP-INEFOP
N=1.054

La evaluación, tanto del proceso como del resultado, fue altamente positiva, logrando alcanzar a cientos de trabajadores que, por primera vez, tenían una capacitación de estas características, brindadas por los principales actores del ámbito académico y de las sociedades científicas.